

Hej & Selam



an alle türkischsprachigen Pädagoginnen und Pädagogen!

Mach Dich mit uns auf den Weg!

Wir suchen Dich.

Du machst Dich gemeinsam mit den Kindern auf den Weg die „Wunder des Alltags“ zu entdecken, begegnest Kindern und Dingen gegenüber mit Wertschätzung und bist bereit den Spuren und Fragen der Kinder zu folgen?

Dazu sprichst Du sicher Türkisch und Dein Wunsch ist es in einer kulturell vielfältigen Nachbarschaft zu arbeiten?

Dann bist Du bei uns genau richtig, denn das bedeutet uns mehr als Berufserfahrung.

● ● ● Gesucht werden Erzieher_Innen, SPA's oder Kindheitspädagog_Innen ● ● ●

● Über uns ●

Die Wurzeln unseres Unternehmens liegen in Norwegen.

Dort wurde im Jahr 2000 die ULNA AS als Trägerverein für Kitas in Skandinavien gegründet.

In 30 ULNA-Projekten in Norwegen, Schweden und Deutschland werden zurzeit rund 1500 Kinder durch mehr als 250 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen betreut.

ULNA steht für Entwicklung (Utvikling), Spielen (LEK), Nähe (Naerhet) und Verantwortung (Ansvar).

Die Kita Sandvika in der Neuen Mitte Altona kombiniert die Ansätze der Reggio Pädagogik mit skandinavischem Sozialverständnis. Dabei setzen wir auf eine „Pädagogik des Zuhörens“, in der sich die Kinder aktiv mit ihrer eigenen Entwicklung auseinandersetzen.

Den Schwerpunkt bildet dabei die Projektarbeit, die sich aus der professionellen, teilnehmende Beobachtung und Dokumentation der kindlichen Stärken und Interessen ableitet.

Die Familien der Kinder sind unsere wichtigsten Ansprechpartner, die jederzeit willkommen sind und bei uns Unterstützung und Beratung, aber auch einen Ort zum Aufhalten und zur Kontaktpflege finden.

● Unser Profil ●

- Reggio orientiertes Arbeiten
- Skandinavisches Sozialverständnis
- Starker Naturansatz mit hohem ökologischen Bewußtsein
- Ästhetische Bildung und Förderung der Kreativität in allen Bildungsbereichen.

● Das bietet Dir ULNA ●

- Zielorientierte Teamarbeit mit konstruktiver Streitkultur
- Mitarbeit an der Erarbeitung eines Qualitätssicherungssystems
- Jährliche Konzeptions- und Teamtage
- Bedarfs- und konzeptorientierte Fortbildungsplanung und –angebote
- Zeit für Vor- und Nachbereitung, sowie Beobachtung- Dokumentation und Reflektion
- Räume in denen Sein und Lernen Spaß macht
- Eltern als engagierte Partner
- Supervision und Coaching
- Kollegiale interdisziplinäre Zusammenarbeit mit anderen Institutionen
- Vergütung nach TVÖD
- Zusatzversicherung
- Altersvorsorge.

Wir sind neugierig auf Deine Bewerbung.

Du hast Fragen vorab? Dann ruf uns an!

Florian Steffens, Personalleitung
Alter Teichweg 55, 22049 Hamburg
bewerbung@ulna-kita.de
040 6116938496